
JAARVERSLAG MR 2020-2021

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van de Zonnebloemschool over het schooljaar 2020-2021. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden. Het verslag heeft tot doel om de achterban – ouders en personeel – te informeren over de activiteiten van de MR die in het afgelopen schooljaar hebben plaatsgevonden.

Wat doet de MR?

Iedere school in Nederland heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Een MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en een afvaardiging van de ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals bijvoorbeeld het formatieplan, nieuwe beleidsvoornemens, verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs, het jaarrooster en taxizaken. De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie van een school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat een voorgenomen besluit van de directie pas uitgevoerd mag worden ná instemming van de MR. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals bijvoorbeeld het schoolplan, het formatieplan, regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo), de vrijwillige ouderbijdrage en de schoolgids. Naast de formele bevoegdheden van de MR, is zij tevens een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

Samenstelling MR

De MR bestaat uit een personeelsgeleding en een oudergeleding. Ieder lid wordt voor een periode van 4 jaar gekozen. De MR van de Zonnebloemschool bestaat uit 8 leden: 4 personeelsleden en 4 ouders. Alle leden zijn aan het eind van de periode nog een keer herkiesbaar.

Personeel

Ankie Kuipers (voorzitter) *
Iris Blaak (secretaris) *
Jacolien Postma *
Nelleke Verhage *

Zitting tot:

September 2025
Januari 2024
Januari 2024
September 2025

Ouders

Arjan Pijnaker *	Juli 2024
Monique Wezenberg	Juli 2024
Anita Kramer	Juli 2022
Albert de Haan	Juli 2022

* tweede periode → niet meer herkiesbaar

Vergaderingen

De MR van de Zonnebloemschool vergadert 5 keer per jaar. Alle vergaderingen zijn wettelijk gezien openbaar, tenzij de MR besluit dat (een deel van) de vergadering besloten is. De leden kunnen hiertoe besluiten als er bijvoorbeeld zaken besproken zullen worden die personen betreffen. Alle vergaderingen in het afgelopen schooljaar waren openbaar. De agenda van de MR vergadering kent een aantal vaste onderwerpen. Daarnaast worden actuele ontwikkelingen op onze school op de agenda gezet. Gedurende het schooljaar zijn er verder jaarlijks terugkerende onderwerpen waarvoor de MR haar instemming moet geven, zoals de begroting, de formatie, het schoolplan, het scholingsplan en de schoolgids. De MR-vergadering start altijd met een vooroverleg met de directeur waarin de MR op de hoogte wordt gehouden van de actuele zaken binnen de school. Aansluitend vindt de het resterende deel van de vergadering plaats.

Overzicht vergaderdata:

Woensdag 30 september 2020
 Woensdag 25 november 2020 (samen met bestuur)
 Woensdag 10 februari 2021
 Woensdag 14 april 2021
 Woensdag 16 juni 2021 (samen met bestuur)

De notulen van de MR vergaderingen zijn voor iedere leerkracht en ouder beschikbaar. Het personeel ontvangt de notulen van de vergadering digitaal van de secretaris. De ouders van de school kunnen de notulen op verzoek bekijken.

Onderwerpen en werkzaamheden MR

Corona

Sinds de coronacrisis is dit een onderwerp waar we ons nog steeds mee bezig houden. Een nieuwe situatie voor iedereen waar een ieder op heeft moeten anticiperen. We zijn in gesprek geweest over onze ervaringen, zowel als personeel als ouders zijnde. Zodra er weer fysiek lesgegeven mocht worden, wordt er in de klassen volop gedesinfecteerd, wordt er gepoogd 1,5 meter afstand te houden en op de gangen is op de VSO-afdeling op een gegeven moment mondkapjesplicht ingevoerd. Hier was in het begin soms weerstand tegen, maar er wordt vanuit school volgens de richtlijnen van het RIVM gehandeld. Vanuit de directie is er een beslisboom rondgestuurd zodat iedereen weet wanneer de leerling wel of niet naar school kan. Ook heeft de school veel zelftesten gekregen en kunnen deze preventief gebruikt worden door personeel en leerlingen.

Huisvesting SO en VSO

De plannen voor een SO-locatie op Urk beginnen concreet te worden. De locatie moet nog gebouwd worden. Ook zijn meerdere gesprekken gaande over een Campus in Emmeloord waar V(S)O-scholen samen onder 1 dak kunnen zitten. Het gebouw waar de Boni inzit en dan eventueel vrijkomt zou een locatie voor het SO kunnen zijn.

Sociale Media

Dit onderdeel is een vast agendapunt geworden en komt dus elke vergadering voorbij. De lessen die hierin gegeven worden blijven belangrijk. Er wordt gewerkt met een externe partij 'we love society'. Zij bieden lessen aan op de verschillende locaties aan de diverse doelgroepen waar onderwerpen worden besproken zoals cyberpesten, je eigen online gedrag.

Verlenging zittingsduur personeelsgeleding MR

Bij 2 personeelsleden (Nelleke en Ankie) zat de zittingsduur van de MR erop. Zij wilden beide zich opnieuw verkiesbaar stellen. Vanuit het team was er niemand anders die zich verkiesbaar wilde stellen. Dus is de zittingsduur van beide verlengd.

Verhoging ouderbijdrage skikamp

Vanuit de skikampcommissie kwam de vraag om het skikampgeld te verhogen van €275 naar €300. Het oude bedrag was niet toereikend meer. De MR is hiermee akkoord gegaan. Wel hebben we de kanttekening geplaatst dat het verschil tussen een zomer- en skikamp niet te groot hoort te zijn, aangezien niet alle ouders/ verzorgers over dezelfde portemonnee beschikken. Skikamp moet geen 'elitekamp' gaan worden. De oudergeleding geeft aan dat een enquête over dit onderwerp misschien een goed idee kan zijn. Aart geeft aan dat alle kinderen op kamp moeten kunnen en als geld het bezwaar is, kan er via school een regeling getroffen worden.

Financiële ondersteuning ouders

Vanuit bovenstaand punt kwam vanuit de oudergeleding de opmerking/ vraag of ouders wel op de hoogte zijn van alle financiële ondersteuning waar ze recht op hebben. Er zijn namelijk verschillende instanties waar ouders kunnen 'aankloppen'. Denk aan SVB voor extra kinderbijslag/ tegemoetkoming onderhoudskosten, PGB en extra ondersteuning vanuit de gemeente etc. Er is een folder gemaakt door de MR en doorgestuurd naar alle collega's. Zij hebben ons inziens het beste zicht welke ouders hier behoefte aan zouden kunnen hebben en kunnen ouders hier dan op wijzen.

Financiële analyse werkkostenregeling/ cafetariaregeling

De MR heeft inspraak in de cafetariaregeling. Deze regeling is voordelig voor werkgever en werknemers, denk bv aan het fietsplan, korting bij een sportabonnement etc. Wij hebben mogen meedenken aan de invulling ervan.

Mondkapjesactie MR

De MR heeft na de dopperactie een nieuwe actie bedacht, namelijk het uitdelen van mondkapjes met de WAT!- logo erop. Deze zijn uitgedeeld aan leerlingen en personeel en hier is wederom een ludieke foto-actie bij bedacht. Diegene met de meest originele/ grappige foto per locatie hebben een prijs ontvangen.

OPR-lid

Nicole vertegenwoordigde onze school altijd binnen de OPR, maar doordat ze MT-lid is geworden en niet meer werkzaam is op een VSO-locatie leek het haar verstandiger dat een andere VSO-collega haar rol binnen de OPR op zich zou nemen. Na een oproep zijn er een aantal reacties gekomen en de MR heeft vervolgens de keuze op Thijs laten vallen. Hij zal de Zonnebloemschool voor 4 jaar binnen de OPR vertegenwoordigen.

WMK-EC

Wij volgen de ontwikkelingen van de WMK-EC werkgroep (Werken met Kwaliteit voor Expertisecentra). Zij waarborgen de kwaliteit van het onderwijs binnen onze school.

Sollicitatiecommissie

Gezien de stijging van het aantal leerlingen en de veranderende populatie was het noodzakelijk om extra personeel aan te nemen. Vanuit de MR zit er een afgevaardigde in de sollicitatiecommissie en zijn er diverse gesprekken gevoerd met diverse sollicitanten. Er zijn uiteindelijk meerdere personeelsleden aangesteld.

Taxizaken

De taxizaken waren een terugkerend onderwerp binnen de MR-vergadering en we hadden een vast aanspreekpunt hiervoor. Het leverde echter een hoop frustratie op, omdat er te pas en te onpas contact opgenomen werd met haar. We hebben als MR besloten dat taxizaken niet onze taak zijn, maar die van ouders en de gemeente. De route hoort als volgt te zijn: zijn er problemen? Dan contact opnemen met de taxicentrale, een volgende stap met het OVB en tot slot de gemeente.

Zonnebloemapp

De zonnebloemapp werkt niet naar behoren en velen binnen de MR vragen zich af waarom er niet met Parro wordt gewerkt. Hier zijn positieve ervaringen mee en waarom het wel opnieuw uitvinden als er al iets geschikts op de markt is. De MR heeft dit aangekaart bij het MT.

Hygiëne sanitair, snoezelruimtes etc.

De staat van het sanitair op de Bloementuin laat te wensen over. We vinden het geen visitekaartje als het sanitair niet up to date is. Dit is aangekaart bij het MT. Er is besloten dat de toiletten grondig gereinigd worden (**klopt dit?**) en er is nu een apart damestoilet en een apart herentoilet. De snoezelruimte op de Plantage is ook een benauwde ruimte waar niet geventileerd kan worden. Mag dit nog wel arbo-technisch gezien?

Personeelsruimte

De Bloementuin heeft een mooie personeelsruimte gekregen. Dit zien de Plantage-collega's ook graag op hun locatie. Hier is een 'werkgroep' voor aangesteld.

Vaste terugkerende onderwerpen

Onderstaande onderwerpen zijn jaarlijks terugkerende onderwerpen en staan op vaste momenten op de agenda.

- Info locaties + lief en leed
- Ingekomen post
- Ambitieplan
- Organisatiemodel MR
- Jaarverslag MR
- Nascholingsplan
- Werkgroepen
- Jaarrekening
- (Bestuurs)formatieplan

De agenda is een week voorafgaand aan de op te vragen bij de secretaris van de MR. Als u een vergadering wilt bijwonen dan kan dat uiteraard. Laat het ons dan vooraf even weten via mr@zonnebloemschool.nl

Namens de medezeggenschapsraad,

Ankie Kuipers