

---

## JAARVERSLAG MR 2019-2020

---

### Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van de Zonnebloemschool over het schooljaar 2019-2020. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden. Het verslag heeft tot doel om de achterban – ouders en personeel – te informeren over de activiteiten van de MR die in het afgelopen schooljaar hebben plaatsgevonden.

### Wat doet de MR?

Iedere school in Nederland heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Een MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en een afvaardiging van de ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals bijvoorbeeld het formatieplan, nieuwe beleidsvoornemens, verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs, het jaarrooster en taxizaken. De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie van een school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat een voorgenomen besluit van de directie pas uitgevoerd mag worden ná instemming van de MR. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals bijvoorbeeld het schoolplan, het formatieplan, regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo), de vrijwillige ouderbijdrage en de schoolgids. Naast de formele bevoegdheden van de MR, is zij tevens een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

### Samenstelling MR

De MR bestaat uit een personeelsgeleding en een oudergeleding. Ieder lid wordt voor een periode van 4 jaar gekozen. De MR van de Zonnebloemschool bestaat uit 8 leden: 4 personeelsleden en 4 ouders. Alle leden zijn aan het eind van de periode nog een keer herkiesbaar.

### Personeel

Ankie Kuipers (voorzitter )  
Iris Blaak (secretaris)  
Jacolien Postma  
Nelleke Verhage

### Zitting tot:

September 2021  
Januari 2024  
Januari 2024  
September 2021

## *Ouders*

Arjan Pijnaker	Juli 2024
Danette Scheepsma	Juli 2020
Anita Kramer (taxivervoer)	Juli 2022
Albert de Haan	Juli 2022

## **Vergaderingen**

De MR van de Zonnebloemschool vergadert 5 keer per jaar. Alle vergaderingen zijn wettelijk gezien openbaar, tenzij de MR besluit dat (een deel van) de vergadering besloten is. De leden kunnen hiertoe besluiten als er bijvoorbeeld zaken besproken zullen worden die personen betreffen. Alle vergaderingen in het afgelopen schooljaar waren openbaar. De agenda van de MR vergadering kent een aantal vaste onderwerpen. Daarnaast worden actuele ontwikkelingen op onze school op de agenda gezet. Gedurende het schooljaar zijn er verder jaarlijks terugkerende onderwerpen waarvoor de MR haar instemming moet geven, zoals de begroting, de formatie, het schoolplan, het scholingsplan en de schoolgids. De MR-vergadering start altijd met een vooroverleg met de directeur waarin de MR op de hoogte wordt gehouden van de actuele zaken binnen de school. Aansluitend vindt de het resterende deel van de vergadering plaats.

### *Overzicht vergaderdata:*

Woensdag 2 oktober 2019

Woensdag 27 november 2019 (samen met bestuur)

Woensdag 12 februari 2020

Woensdag 15 april 2020 (online via Teams vanwege corona)

Woensdag 16 juni 2020 (samen met bestuur)

De notulen van de MR vergaderingen zijn voor iedere leerkracht en ouder beschikbaar. Het personeel ontvangt de notulen van de vergadering digitaal van de secretaris. De ouders van de school kunnen de notulen op verzoek bekijken.

## **Onderwerpen en werkzaamheden MR**

### *Corona*

Sinds de coronacrisis is dit ook een onderwerp waar we ons mee bezig hebben gehouden. Lukt het personeel om op afstand les te geven en lukt het ouders om kinderen thuis aan het werk te krijgen? Een nieuwe situatie voor iedereen waar een ieder op heeft moeten anticiperen. En dat is niet altijd even makkelijk geweest. Ouders hebben de betrokkenheid vanuit school als goed ervaren. Het personeel heeft op afstand les kunnen geven en soms zelfs huiswerkpakketten naar leerlingen toegestuurd of gebracht. De creativiteit die naar boven kwam bij velen was prachtig om te zien. Maar desondanks zijn we toch weer blij dat iedereen weer gewoon naar school kan.

### *Huisvesting SO en VSO*

Er zijn gesprekken gaande over een SO-locatie op Urk. Dit zal dan een samenwerking met scholen op Urk worden. De locatie moet nog gebouwd worden. Ook zijn er gesprekken gaande over een Campus in Emmeloord waar V(S)O-scholen samen onder 1 dak kunnen zitten. Het gebouw waar de Boni inzit en dan eventueel vrijkomt zou een locatie voor het SO kunnen zijn.

### *Sociale Media*

Dit onderdeel kwam aan bod op de vergadering n.a.v. sociale media lessen die gegeven zijn op de Plantage en het Esveld. Er is nog regelmatig gedoe via sociale media. Dit vindt vaak na schooltijd plaats, maar de gevolgen zijn meestal nog op school te merken. We hebben besproken wat we eraan kunnen doen en de P-MR was ook nieuwsgierig naar de mening van de ouders over dit punt. De MR vond het dusdanig belangrijk dat er besloten is om dat als vast agendapunt te laten terugkeren.

### *Re-integratie personeel*

Vanuit het personeel kwam de vraag wat het beleid is t.a.v. re-integratie, dus: 'hoe om te gaan met een collega die terugkomt na een periode van afwezigheid'. Wij hebben deze vraag voorgelegd aan de directie. Ook hebben wij onze mening hieromtrent gegeven en dit is besproken binnen het MT

### *Verkiezing oudergeleding MR*

Aangezien 1 ouder in september 2020 gestopt is met de MR zijn we op zoek gegaan naar een andere ouder voor de MR. We hebben hiervoor een oproep gedaan en er waren 3 gegadigden. Vervolgens is er een verkiezingsronde gestart waarbij ieder gezin 1 stem mocht uitbrengen. Monique Wezenberg had de meeste stemmen en is daarmee ons nieuwste MR-lid geworden.

### *Verhoging kampgeld Bloementuin*

Vanuit de Bloementuin kwam de vraag om het kampgeld te verhogen. Het bedrag was niet toereikend om een kamp te organiseren. De MR is hiermee akkoord gegaan.

### *Functieboek*

Er is een functieboek samengesteld waarin alle functies van de Zonnebloemschool + bijbehorende functieschalen staan beschreven. De beschrijvingen van de functies zijn door Dyade gedaan en deze zijn landelijk bepaald. De PMR heeft zich hierover gebogen en advies gegeven rondom het functieboek en de invoering hiervan,

### *Dopper winactie*

De MR heeft zich over de foto's gebogen die ingestuurd zijn n.a.v. de dopperactie. Er waren zoveel mooie foto's bij dat er besloten is om 3 prijzen uit te reiken per locatie. De prijzen varieerden van intertoys-bonnen tot aan bioscoopbonnen.

### *Excellente school*

De school heeft wederom het predikaat excellente school gekregen. De weg hiernaar toe en de uitslag hiervan is gevolgd door de MR. We hebben het verslag van de inspectie mogen bekijken.

### *WMK-EC*

Wij volgen de ontwikkelingen van de WMK-EC werkgroep (Werken met Kwaliteit voor Expertisecentra). Zij waarborgen de kwaliteit van het onderwijs binnen onze school.

### *Sollicitatiecommissie*

Gezien de stijging van het aantal leerlingen en de veranderende populatie was het noodzakelijk om extra personeel aan te nemen. Vanuit de MR zit er een afgevaardigde in de sollicitatiecommissie en zijn er diverse gesprekken gevoerd met diverse sollicitanten. Er zijn uiteindelijk meerdere personeelsleden aangesteld.

### *Vaste terugkerende onderwerpen*

Onderstaande onderwerpen zijn jaarlijks terugkerende onderwerpen en staan op vaste momenten op de agenda.

- Taxizaken
- Ambitieplan
- Organisatiemodel MR
- Jaarverslag MR
- MR-reglement
- Nascholingsplan
- Passend onderwijs
- OPR
- Werkgroepen
- Jaarrekening
- (Bestuurs)formatieplan

De agenda is een week voorafgaand aan de op te vragen bij de secretaris van de MR. Als u een vergadering wilt bijwonen dan kan dat uiteraard. Laat het ons dan vooraf even weten via [mr@zonnebloemschool.nl](mailto:mr@zonnebloemschool.nl)

Namens de medezeggenschapsraad,

Ankie Kuipers